



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 1] नई दिल्ली, जनवरी 11—जनवरी 17, 2009, शनिवार/पौष 21—पौष 27, 1930  
No. 1] NEW DELHI, JANUARY 11—JANUARY 17, 2009, SATURDAY/PAUSA 21—PAUSA 27, 1930

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके।  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authority (other than the Administrations of Union Territories)

वित्त मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

नई दिल्ली, 12 जनवरी, 2009

सा.का.नि. 1.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परांतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग, कर सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग, कर सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 2009 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा शुल्क विभाग, कर सहायक (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2003 की अनुसूची के संगम 12 में, "प्रोन्नति" शीर्षक के सामने, पर्वित 1 में "सात वर्ष" शब्दों के स्थान पर "पांच वर्ष" शब्द रखे जाएंगे।

[फा. सं. ए-12018/15/2008-प्रशा. III (बी)]

के. के. खट्टर, अवर सचिव

टिप्पण : मूल नियम भारत के राजपत्र, भाग 2, खण्ड 3, उप-खण्ड (i) में सा.का.नि. 381 (अ) तारीख 2 मई, 2003 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

## MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

New Delhi, the 12th January, 2009

**G.S.R.** 1.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Central Excise and Customs Department, Tax Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2003, namely:—

1. (1) These rules may be called the Central Excise and Customs Department, Tax Assistant (Group 'C' post) Recruitment (Amendment) Rules, 2009.

(2) These rules shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Central Excise and Customs Department, Tax Assistant (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2003, in the Schedule, in column 12, under heading "Promotion", in line 4, for the words "seven years" the words "five years" shall be substituted.

[F. No. A-12018/15/2008-Ad. III (B)]  
K. K. KHATTAR, Under Secy.

**Note :** The principle rules were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i), vide number G.S.R. 381(E), dated the 2nd May, 2003.

## पंचायती राज मंत्रालय

नई दिल्ली, 31 दिसम्बर, 2008

**सा.का.नि. 2.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पंचायती राज मंत्रालय में अभिरक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पंचायती राज मंत्रालय (अभिरक्षक) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2008 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परंतु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आरेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों	सीधे भर्ती किए जाने वाले अधिकारियों के लिए आयु-सीमा
				अथवा	का फायदा केन्द्रीय सिविल	
				अवयन पद	सेवा (पेंशन) नियम, 1972	के नियम 30 के अधीन

अनुज्ञेय है या नहीं

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
अधिकारक	1 *(2008) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है)।	साधारण केन्द्रीय सेवा,	4500-125- 7000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार साधारण अधिकारियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों के अधिकारियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणि 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायिक तारीख भारत में अधिकारियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति ज़िले तथा चम्बा ज़िले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीप के अधिकारियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	---	-------------------------------

(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिक्युलेशन या समतुल्य;	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की दशा में दो वर्ष ।
(ii) लोक स्वास्थ्य या स्वच्छता में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र या सफाई इंजीनियरिंग में डिप्लोमा या प्रमाण पत्र; और		
(iii) अधिकारक के रूप में डिप्लोमा धारकों की दशा में दो वर्ष तथा प्रमाण पत्र धारकों की दशा में पांच वर्ष का अनुभव ।		

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

प्रतिनियुक्ति या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(12)

**प्रतिनियुक्ति:**—केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—  
जिन्होंने मूल काड़विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं;  
(क) (i) जिन्होंने 4500—7000 रु. के बेतनमान में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या  
(ii) जिन्होंने 4000—6000 रु. के बेतनमान में दो वर्ष नियमित सेवा की है; या  
(iii) जिन्होंने 3050—4590 रु. या समतुल्य के बेतनमान वाले पदों पर 10 वर्ष नियमित सेवा की है; और  
(ख) जिसके पास संबंध 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

**टिप्पणि 1.**—प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काड़वाहय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।  
**2.** प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए)  
जिसमें निम्नलिखित होंगे :—

1. निदेशक/उप सचिव (प्रशा.) —अध्यक्ष
2. अवर सचिव (प्रशा.) —सदस्य
3. एक और अवर सचिव या समतुल्य —सदस्य

(14)

लागू नहीं होता।

[फा. सं. ए-12018/1/2008-स्था.]  
ए.ल. हाओकिप, अवर सचिव(ए)

#### MINISTRY OF PANCHAYATI RAJ

New Delhi, the 31st December, 2008

**G.S.R. 2.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Ministry of Panchayati Raj, namely :—**

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Panchayati Raj (Caretaker) Group 'C' Post Recruitment Rules, 2008.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of Post, its classification and scale of pay.**—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule.

**3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or  
 (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,  
 shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power of relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-select- ion post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)

1. Caretaker	1*(2008) *Subject to variation dependent on workload.	General Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 4500- 125-7000	Not-applicable	No	Between 18 and 25 years. Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and upto the age of 45 years in the case of the Scheduled Castes or Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
--------------	--	---	--------------------	----------------	----	--

Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates except for the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territory of Andaman and Nicobar Islands or Union Territory of Lakshadweep.

37 GI/09-2

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)
(1) Matriculation from a recognised Board of University or equivalent;	Not applicable	Two years for direct recruits.
(2) Diploma or Certificate in Sanitary or Public Hygiene or Diploma or certificate in Sanitary Engineering; and		
(3) Two years' experience in case of Diploma holders and five years in case of Certificate holders as Caretaker.		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption to be made
(11)	(12)
Deputation, or absorption, failing which by direct recruitment.	<p>1. Deputation : Officers of the Central Government:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>(a)(i) holding analogous posts on a regular basis in the scale of pay of Rs. 4500-7000; or</li> <li>(ii) with five years regular service in the scale of pay of Rs. 4000—6000 or</li> <li>(iii) with ten years regular service in posts in the pay scale of Rs. 3050-4590 or equivalent; and</li> </ul> <p>(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p><b>Note 1 :</b> Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or departments of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>2. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of applications.</p>

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(13)	(14)
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) consisting of:—</b>	Not applicable.
1. Director/Deputy Secretary (Admn.) 2. Under Secretary (Admn.) 3. One more Under Secretary or equivalent	—Chairman —Member —Member

[F. No. A-12018/1/2008-Estt.]  
L. HAOKIP, Under Secy.(A)